

Ny sjef ruller inn

Arne Vik er ny sjef for Frivillighetsentralen Skedsmokorset. Stor egeninnsats og nye ordninger fra NAV har gjort det mulig for rullestolbrukeren å ta jobben.

Av Knut Ingar Hjertaas

knut.hjertaas@rb.no
63 80 50 50

SKEDSMOKORSET

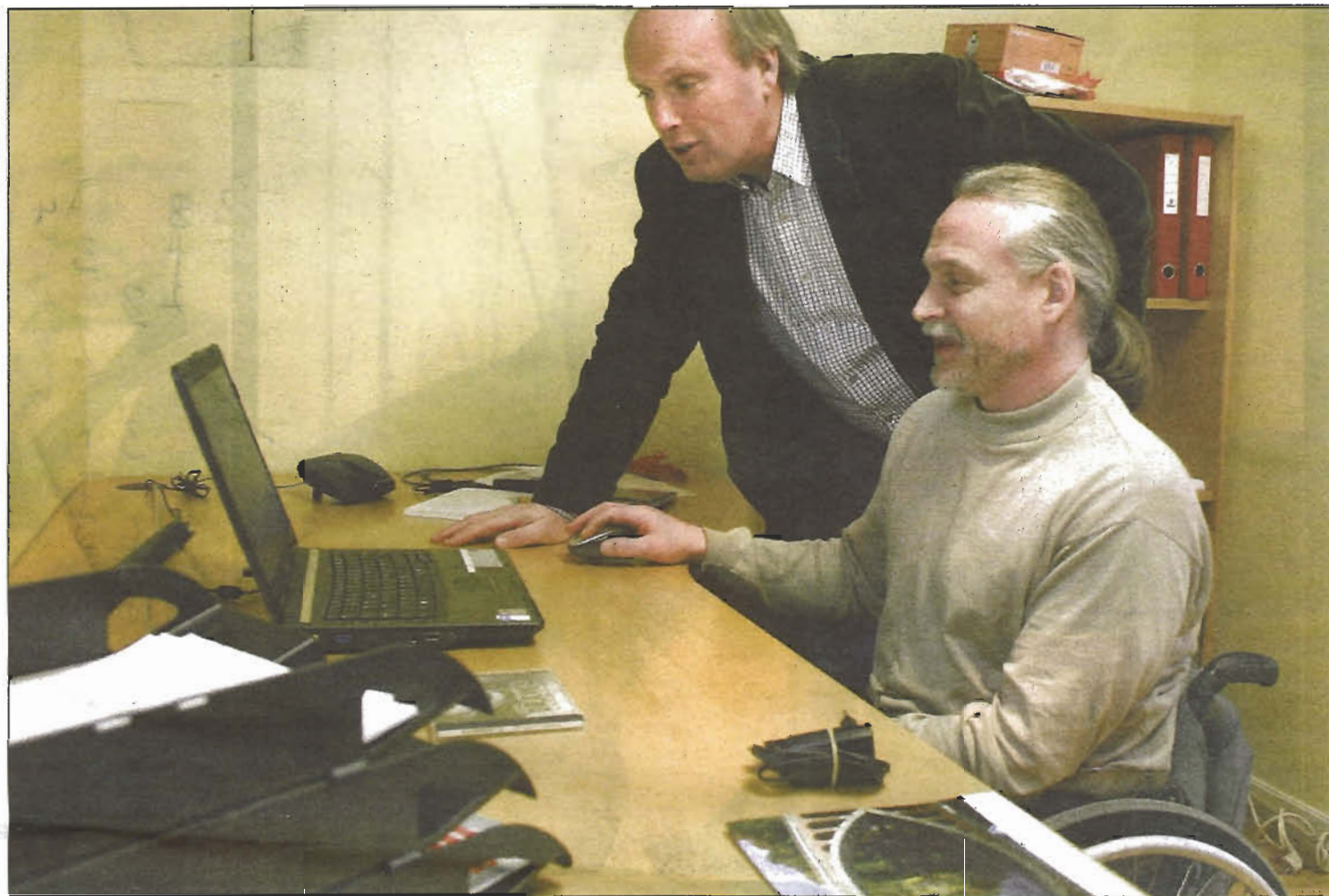
– Støtten fra NAV er en døråpner. Tidsubestemt lønnstilskudd og tilretteleggingsgaranti overfor arbeidsgiver gjør at det er for hva man har i hodet og ikke funksjonsgrad som avgjør om man får jobb, sier Arne Vik.

46-åringen begynte i ny jobb som leder av Frivillighetsentralen Skedsmokorset, på Huseby gård, i begynnelsen av desember. Et arbeidssted som tidligere ikke har vært tilrettelagt for rullestolbrukere. I tillegg driftes Skedsmokorset Kulturforum, som driver sentralen, hovedsakelig på tilskudd. Dermed har det i lønnsbudsjettet ikke vært rom for flere ansatte. Tidsubestemt lønnstilskudd fra NAV har endret dette.

– Arbeidsgiverne har til nå vært ansvarlige for tilretteleggingen, og dermed har mange kviet seg for å ansette blant andre rullestolbrukere. Tilretteleggingsgaranti og tidsubestemt lønnsgaranti er et steg i riktig retning og noe jeg har ventet på i 20 år, sier Vik.

Har gått foran

Livet endret seg for sunnmøringen, bosatt på Skedsmokorset, da han skadet ryggen i en bilulukke på 70-tallet. Etter det har han blant annet en rekke landskamper og tre OL i kjelkehockey bak seg. Han har vært politiker for Arbeiderpartiet, sittet fire perioder i kommunestyret og har også startet opp og drevet



DOBLER STABEN: Arne Vik er ny leder for Frivillighetsentralen til Skedsmokorset Kulturforum og vil jobbe tett med leder Eivind Klemp. Nå skal også Huseby gård gjøres brukervennlig for funksjonshemmede. FOTO: KNUT INGAR HJERTAAS

flere bedrifter.

– Jeg gleder meg til å jobbe for nærmiljøet og hjelpe organisasjoner med råd og veiledning slik at de slipper å stange hodet i veggen, forklarer Vik.

Endelig pauseprat

Skedsmokorset Kulturforum eies av 59 lag og organisasjoner. Frivillighetscenteret skal bistå disse på alle tenkelige måter. Siden starten i 2003 har alt arbeidet vært gjort og ledet av Eivind Klemp.

– Det skal bli godt å få noen å prate med i lunsjen. I tillegg blir det godt å få noen å prate fag

med. Arne er kunnskapsrik og engasjert, og vi utfyller hverandre godt, sier Klemp.

Han påpeker at Vik er ansatt på grunn av sine faglige kunnskaper, men innrømmer at ansettelsen ville vært vanskelig uten støtte.

– Vi er en organisasjon som lever mye på bidrag. Derfor er det viktig med en lønnsgaranti. Vi hadde heller ikke hatt mulighet til ombygging av lokalene. Dette er saker som Vik selv har jobbet hardt for å få til. Uten tilretteleggingsgarantien fra NAV ville vi gått glipp av kunnskapene til Vik, sier Klemp.

NAV med nyordning

SKEDSMO: Tidligere var tilrettelegging av arbeidsplassen arbeidsgivers ansvar. Med den nye ordningen er det slik at NAV overtar og tilrettelegger arbeidsplassen. Håpet er at flere arbeidsgivere skal se forbi eventuell funksjonshemming og heller gå etter kunnskap ved nyansettelser.

Tidligere kunne NAV gi støtte til deler av lønnen eller betale deler av lønnen til en ansatt i en bestemt tidsperiode. Siden støtten ville falle bort, kviet

mange arbeidsgivere seg for å ansette. Nå er det tidsubegrenset lønnsgaranti, som gjelder så lenge arbeidstakers, arbeidsgivers og arbeidsstedets status er uforandret.

– De som av ulike grunner har vansker med å få jobb, eller får vanskeligheter i den jobben de er, kan ta kontakt med sin lege og oss i NAV. Nå har vi bedre virkemidler til å løse problemer knyttet til arbeidslivet, fastslår Susan Falkø i NAV Arbeid.